



**ACCORDO DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL
FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE INVALSI
ANNO 2020**

Sezione I

Livelli I-III

Sezione II

Livelli IV-VIII

Il giorno **13** del mese di **luglio** dell'anno **2023** le delegazioni composte da:

Per INVALSI		Presente/Via Zoom	
IL PRESIDENTE	Roberto Ricci	Presente	
IL DIRETTORE GENERALE	Cinzia Santarelli	Presente	

Per le OO.SS.		Presente/Via Zoom	
FLC – CGIL	Michele Cardone	Presente	
CISL – SCUOLA	Alessandro Borsella	Presente	
FED. UIL SCUOLA RUA	Marco Di Luigi	Presente	
FED.GILDA UNAMS	Michele Marsili	Presente	
ANIEF	Ines Di Leo	Presente	

si sono incontrate per la definizione dell'ipotesi del contratto collettivo nazionale integrativo sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato e determinato INVALSI



IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

VISTI i CC.NN.L. vigenti per il comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione e il CCNL 19 aprile 2018 comparto "Istruzione e ricerca";

VISTO, in particolare, il CCNL 7 ottobre 1996, articoli 43 e ss., relativo al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII;

VISTO il CCNL 13 maggio 2009 – comparto ricerca, quadriennio normativo 2006-2009, I biennio economico, articolo 11, e II biennio economico, articolo 6, che confermano "le risorse e le modalità di suddivisione" delle medesime, "già destinate agli istituti del trattamento accessorio, sulla base di quanto stabilito dall'articolo 43, comma 2, del CCNL del 7 ottobre 1996 – comparto ricerca e dalle successive disposizioni contrattuali", salvo quanto previsto negli stessi articoli;

VISTO l'art.68 del CCNL 19 aprile 2018 comparto "Istruzione e ricerca" che ha ridefinito le materie oggetto di relazioni sindacali e in particolare, al comma 4, quelle oggetto di contrattazione integrativa;

TENUTO CONTO che ai sensi delle disposizioni contrattuali di comparto in materia di partecipazione sindacale, sono oggetto di contrattazione i criteri di distribuzione delle indennità ex lettere b) ed e) e che a sensi del predetto articolo 43, comma 3, "gli enti destinano eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi di cui alle lettere a), b), e d) del comma 2 ad incrementare le risorse del fondo di cui alle lettere b) e e) del medesimo comma. La ripartizione della predetta quota tra i fondi di cui alle lettere b) e e) è oggetto di contrattazione decentrata";

VISTO l'art. 23 comma 2 del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui, "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO l'art. 11 del D.L. 14/12/2018, n. 135, recante "adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", convertito dalla legge n. 12 del 11.02.2019;

VISTA in particolare la lett. b) del predetto art. 11, secondo cui il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. del 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento "alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23";

TENUTO CONTO della previsione della consistenza del fondo per il trattamento accessorio del personale di ruolo appartenente ai livelli I-III per l'anno 2020, determinato in euro 346.328,00 secondo quanto riportato nella tabella della Sezione 1, art. 1.1, salvo l'esito del controllo ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001;

TENUTO CONTO della previsione della consistenza del fondo per il trattamento accessorio del personale di ruolo appartenente ai livelli IV-VIII per l'anno 2020, determinato in euro 900.798,00, secondo quanto riportato nella tabella della Sezione 2, art. 2.1, ammonta, salvo l'esito del controllo ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 83 del CCNL del 19.04.2018 ed in particolare il comma 1 secondo cui "Gli Enti di ricerca possono stipulare



contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del d.lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del d.lgs. n.81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni";

VISTO l'art. 25 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 secondo cui *"Al lavoratore a tempo determinato spetta il trattamento economico e normativo in atto nell'impresa per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato, sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a tempo determinato"*.

CONSIDERATO che le risorse complessive destinate a finanziare il trattamento economico accessorio del personale a tempo determinato dei livelli I-VIII non costituiscono un "fondo" ma gravano sulle risorse utilizzate per le assunzioni a tempo determinato a carico dei progetti di ricerca o dei fondi ordinari di bilancio;

RITENUTO di dover determinare le risorse annualmente destinate alla corresponsione delle indennità per il personale a tempo determinato nell'ambito del trattamento accessorio sulla base degli importi unitari delle diverse voci corrisposte al medesimo titolo al personale a tempo indeterminato;

PREMESSO CHE:

- a) in data 14 settembre 2020 il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 38/2020, ha approvato la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2020;
- b) in data 2 ottobre 2020, il Collegio dei Revisori dei Conti con, verbale n. 38/2020, ha positivamente certificato la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2020;
- c) in seguito a controlli effettuati dagli uffici amministrativi, nel corso del 2023 è emerso un errore nella quantificazione del suddetto fondo, successivamente confermato dall'esame svolto nel corso della verifica amministrativo-contabile MEF eseguita dal 5 settembre al 18 novembre 2022 presso INVALSI (S.I.8172/22/III);
- d) in data 15 febbraio 2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato con Delibera n.16/2023 la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2020;
- e) in data 1° marzo 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la costituzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2020;
- f) in data 17 aprile 2023 le parti si sono riunite per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo per la distribuzione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa destinata al personale dipendente INVALSI inquadrato, rispettivamente, nei livelli professionali I-III e IV-VIII, anno 2020;
- g) in data 13 luglio 2023 il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.8/2023, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs.165/2001, ha espresso parere favorevole in ordine alla destinazione delle risorse del trattamento accessorio 2020.



LE PARTI CONVENGONO

SEZIONE I - RICERCATORI E TECNOLOGI LIVELLI I-III

Art. 1.1

Risorse destinate alla retribuzione accessoria dei Ricercatori e Tecnologi

1. Le parti prendono atto che le risorse iniziali per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli I-III dei profili di Ricercatore e Tecnologo è determinato, per l'esercizio finanziario 2020, in complessivi € 346.327,88 come da tabella di seguito riportata.
2. Tale importo è determinato conformemente al valore stabilito con Delibera del Consigli di amministrazione n.16/2023 che ha acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti reso con verbale n.3 del 1° marzo 2023.

Consistenza delle risorse storiche e consolidate per la contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli I-III		143.403,00 €	
Incremento I.V.P. - Indennità Valorizzazione Professionale CCNL 2016/2018		4.169,10 €	
TOTALE		147.572,10 €	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Numero Unità al 31.12.2019	Numero Mensilità al 31.12.2019	
RICERCATORI	25	24,38	
TECNOLOGI	7	6,5	
TOTALE	32	30,88	
Valore medio pro-capite certificato con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25 del 2019		10.243,07 €	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017		4,58	
Incremento Fondo Accessorio per unità stabilizzate 2020		46.947,40 €	B
Incremento Fondo Accessorio per unità stabilizzate AA.PP.		136.574,27 €	C
Somme non utilizzate anno precedente		15.234,10 €	D
ANNO 2020			E
Consistenza del fondo di contrattazione integrativa del trattamento accessorio certificato con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 2023		346.327,87 €	=
			A+B+C+D



Art. 1.2

Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1

1. Per l'anno 2020 considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al primo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

a	Indennità di valorizzazione professionale	€ 50.517
b	Indennità per oneri specifici quota fissa	€ 175.540
b.1	Indennità per oneri specifici – <i>una tantum</i>	€ 64.822
c	Indennità direzione strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 1996/97)	€ 55.449
Totale risorse		€ 346.328

Art. 1.3

Indennità di valorizzazione professionale

1. Nell'anno 2020 l'indennità di valorizzazione professionale (I.V.P.) di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001 viene erogata per tredici mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera b, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO INDETERMINATO LIVELLI I-III				
IMPORTI I.V.P. PER LIVELLO				
Qualifica	Livello	Unità	Costo unitario annuo	I.V.P. TOTALE
Dirigente di Ricerca	I	1	2.039,05	2.039,05
Primo Ricercatore	II	5	1.695,98	8.479,90
Ricercatore	III	19	1.456,78	27.678,82
Dirigente Tecnologo	I	2	2.039,05	4.078,10
Primo Tecnologo	II	4	1.695,98	6.783,92
Tecnologo	III	1	1.456,78	1.456,78
TOTALE LIVELLI I-III		32		50.516,57



Art. 1.4

Indennità per oneri specifici

1. L'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene erogata per 13 mensilità a tutto il personale appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo.
2. Per l'anno 2020, i valori dell'indennità per oneri specifici, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

Livelli	Unità	Totale Annuo	Mensile	Totale Generale
I - II - III	32	5.485,61	421,97	175.539,52

Art. 1.4 bis

Indennità per oneri specifici una tantum

1. Nell'anno 2020, la quota complessiva destinata all'erogazione dell'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8¹ del CCNL relativo al biennio economico 1996-97 viene destinata per un importo pari ad euro 64.822,00 al personale I-III Ricercatore e Tecnologo, per l'espletamento di attività proprie del profilo professionale di appartenenza secondo le modalità di distribuzione indicate nel comma successivo.
2. L'importo di cui al comma 1 verrà parametrato con lo stesso rapporto intercorrente nell'indennità di valorizzazione professionale tra i livelli I-III (vedi tabella di seguito riportata).

¹ Art. 8 Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo

1. A decorrere dal 1° gennaio 1997 ai ricercatori e tecnologi spetta una indennità, corrisposta per tredici mensilità, per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo finanziata:

- a) con lo 0,5% del monte salari dei ricercatori e tecnologi relativo all'anno 1995, secondo quanto stabilito all'art. 7;
- b) con lo 0,55% del medesimo monte salari relativo all'anno 1995.

2. I criteri per l'attribuzione dell'indennità di cui al comma 1 sono stabiliti in contrattazione decentrata.

https://www.aranagenzia.it/attachments/article/2045/19980305_D_CCNL_IIB.pdf



RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO INDETERMINATO LIVELLI I-III								
IMPORTI I.O.S. UNA TANTUM PER LIVELLO								
Qualifica	Livello	I.V.P.	Peso I.V.P. per livello e qualifica	Unità per livello e qualifica	I.V.P. per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020	I.O.S. Una Tantum 2020 per totale unità	I.O.S. Una Tantum 2020 per livello
Dirig. di Ricerca	I	2.039,05	39%	1	2.039,05		2.617,08	2.617,08
Primo Ricercatore	II	1.694,68	33%	5	8.473,40		10.875,44	2.175,09
Ricercatore	III	1.456,78	28%	19	27.678,82		35.525,22	1.869,75
		5.190,51	100%		38.191,27			
Dirig. Tecnologo	I	2.039,05	39%	2	4.078,10		5.234,16	2.617,08
Primo Tecnologo	II	1.694,68	33%	4	6.778,72		8.700,35	2.175,09
Tecnologo	III	1.456,78	28%	1	1.456,78		1.869,75	1.869,75
		5.190,51	100%		12.313,60			
TOTALE LIVELLI I-III				32	50.504,87	64.822,00	64.822,00	

Art. 1.5

Indennità di direzione strutture di particolare rilievo

1. A decorrere dall'esercizio 2020, l'indennità di cui all'art. 9² del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 è destinata per la somma complessiva di € 55.449,00 al personale dei livelli I-III con incarichi di direzione strutture di particolare rilievo. Nella tabella di seguito riportata sono indicati i parametri per l'attribuzione delle indennità del presente articolo.
2. In caso di conferimento di due o più incarichi comportanti l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo, al dipendente, dalla seconda indennità (o quella/e di importo inferiore), verrà corrisposta la misura del 40% del relativo valore; il restante 60% verrà redistribuito a tutti i beneficiari in proporzione al peso dei relativi incarichi.
3. Ai fini dell'erogazione, in caso di modifiche all'assetto funzionale, avvenute con provvedimenti dell'amministrazione durante l'anno, gli importi di cui alla seguente tabella sono da considerare pro-quota.

² Art. 9 Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

1. A decorrere dal 1° gennaio 1997 è istituita in ciascun Ente una indennità di direzione di strutture a livello nazionale finanziata dallo 0,5% del monte salari relativo ai ricercatori e tecnologi dell'anno 1995, secondo quanto stabilito all'art. 7.
2. Detta indennità è attribuita dagli Enti ai ricercatori e di tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti, previste negli ordinamenti di servizio delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.
3. La misura dell'indennità non può essere superiore a L. 40.000.000 annui lordi.
4. L'indennità di cui al presente articolo cessa di essere corrisposta alla cessazione della responsabilità di cui al comma 2, e comunque può cumularsi con altre indennità previste dal presente contratto o con altre previste da altre disposizioni normative o contrattuali in vigore.



Posizioni	N.	Pesi	Indennità
Responsabile Aree Settore Ricerca	1	3,20	9.747
Area 1	1	2,20	6.703
Area 2	1	2,20	6.703
Area 3	1	2,20	6.703
Area 4	1	2,20	6.703
Area 5	1	2,20	6.703
Responsabile SISTAN	1	1,00	3.047
Responsabile Servizi Informatici	1	2,20	6.703
Responsabile Biblioteca	1	0,80	2.437
TOTALE INDENNITÀ DISPONIBILE			55.449



Art. 1.6

Personale a tempo determinato

1. Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.
Il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio destinati allo stanziamento della retribuzione accessoria del personale a tempo determinato.
2. L'importo delle singole voci da destinare al trattamento accessorio spettante al personale a tempo determinato livelli I – III per l'anno 2020, è riportato nel seguente prospetto ed è pari all'importo stabilito per il personale a tempo indeterminato:

RICERCATORI E TECNOLOGI A TEMPO DETERMINATO LIVELLI I-III			
Livelli	Livello I	Livello II	Livello III
I.V.P.	2.039,05	1.694,68	1.456,78
I.O.S.	5.485,61	5.485,61	5.485,61
TOTALE	7.524,66	7.180,29	6.942,39



SEZIONE II - PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO LIVELLI IV - VIII

Art. 2.1

**Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria
del personale inquadrato nei livelli IV – VIII**

1. Il fondo per la retribuzione accessoria del personale dei livelli IV - VIII dell'INVALSI viene costituito, per l'anno 2020, al fine di remunerare gli istituti di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997 secondo quanto stabilito nei commi successivi.
2. Le parti prendono atto che il fondo iniziale per il finanziamento della contrattazione integrativa del personale dipendente dell'INVALSI inquadrato nei livelli IV – VIII è determinato, a decorrere dall'esercizio finanziario 2020, in complessivi € 900.799,71 come da tabella di seguito riportata.

Consistenza delle risorse storiche e consolidate per la contrattazione integrativa del trattamento accessorio personale livelli I-III		200.065,00 €	
Incremento I.V.C. - Indennità Vacanza Contrattuale CCNL 2016/2018		3.115,20 €	
TOTALE		203.180,20 €	A
DATI CONTO ANNUALE 2019	Numero Unità al 31.12.2019	Numero Mensilità al 31.12.2019	
LIVELLO IV	1	1	
LIVELLO V	3	3	
LIVELLO VI	48	43,5	
LIVELLO VII	14	13,25	
LIVELLO VIII	1	1	
TOTALE	67	61,75	
Valore medio pro-capite certificato con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 25 del 2019		14.290,36 €	
Numero unità stabilizzate art. 20, comma 1 del D.lgs. 75/2017		28,48	
Incremento Fondo Accessorio per unità stabilizzate 2020		407.049,00 €	B
Incremento Fondo Accessorio per unità stabilizzate AA.PP.		290.570,51 €	C
ANNO 2020 Consistenza del fondo di contrattazione integrativa del trattamento accessorio certificato con Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 38 del 2020		900.799,71 €	D = A+B+C



Art. 2.2

Distribuzione del fondo per l'anno 2020

1. Per l'anno 2020, considerato il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio, le risorse di cui al secondo comma dell'articolo precedente sono ripartite secondo le modalità di cui al prospetto che segue:

Composizione fondo trattamento accesrio		
Lett.	VOCE	IMPORTO
a.	Straordinario	- €
b.	Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994/1997	33.607 €
c.	Indennità di Ente	827.398 €
c.1	di cui Indennità di Ente Mensile	708.278 €
c.2	di cui Indennità di Ente Annuale	119.120 €
d.	Indennità di posizione	- €
e.	Produttività collettiva e individuale	35.000 €
e.1	Progressioni economiche ex art. 53 CCNL 1998/2001	4.793 €
	TOTALE	900.798 €

Art. 2.3

Indennità di Ente Annuale

1. L'indennità di cui all'art. 44 comma 2 del CCNL1994/1997 (indennità di ente annuale) viene erogata nel mese di luglio di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli dal IV all' VIII secondo i seguenti importi tabellari definiti, a decorrere dal 1° gennaio 2020, dall'art. 89, comma 1, lettera a, del CCNL relativo al biennio economico 2016/2018.

Livello professionale	Unità	Indennità di ente annuale (art. 44, c. 2)	Totale Generale
IV	1	2.363,04	2.363
V	3	2.125,88	6.377
VI	48	1.812,11	86.981
VII	14	1.574,96	22.049
VIII	1	1.348,10	1.348
Totale	67		119.119

Art. 2.4
Indennità di Ente Mensile

1. Nell'anno 2020, i valori dell'indennità di ente mensile, determinati secondo il procedimento di cui al precedente comma, sono i seguenti:

INDENNITA' DI ENTE MENSILE (ART. 44, COMMA 3, CCNL 1994/97)			
Livello Professionale	Unità	indennità di ente mensile valori annuali	Totale Generale
IV	1,0	12.767,37	12.767,37
V	3,0	11.877,25	35.631,75
VI	48,0	10.699,69	513.585,14
VII	14,0	9.809,69	137.335,67
VIII	1,0	8.958,20	8.958,20
TOTALE LIVELLI IV-VIII	67,0		708.278,13

Art. 2.5
Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera b), del CCNL 1994/1997

- A decorrere dal 1° gennaio 2020, sono istituite, ai sensi e per gli effetti dell'art. 43, comma 2, lettera b) del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le indennità indicate nel presente articolo, il cui finanziamento è a carico del fondo di cui alla lettera b) del prospetto di cui al precedente art. 2.2, ovvero, per il personale a tempo determinato, a carico degli specifici capitoli di competenza.
- Vengono remunerati gli incarichi assegnati nelle Determinazioni n. 41/2019 e n. 54/2020, con le eventuali modifiche e integrazioni formalmente stabilite con successivi provvedimenti. Tali incarichi comportano specifiche responsabilità che esorbitano dai compiti ordinari il cui peso viene valutato secondo i seguenti criteri:
 - La complessità dell'ufficio o del servizio di cui si è responsabili;
 - Numero di collaboratori coordinati dall'incaricato;
 - Autonoma interlocuzione dell'incaricato con soggetti esterni;
 - Individuazione dell'incaricato come responsabile del procedimento;
 - Diretta responsabilità in procedure economiche e/o fiscali.
- Gli importi di cui al precedente comma vengono riparametrati in ragione dell'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento e a decorrere dalla data di attribuzione contenuta ai sensi delle Determinazioni n. 41/2019 e n. 54/2020, le eventuali economie confluiscono nella lettera e) del prospetto di cui all'articolo 2.2 del presente accordo.
- Con riferimento ai criteri generali richiamati nel precedente comma, le indennità sono quantificate secondo quanto risulta dalla tabella seguente.
- Il conferimento ad interim di un ulteriore Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione aggiuntiva del 40% della/e indennità di minore importo. Le economie eventualmente conseguite confluiranno nella produttività.



6. L'attribuzione del vice o del sostituto di un Servizio/Settore/Ufficio comporta l'erogazione di quanto corrisposto al titolare rapportato al periodo di effettivo svolgimento della funzione se superiore a 15 giorni.

	RESPONSABILITA' ATTRIBUITE	N.	Resp. Uff./Serv. (0-10)	N. Collab. (0-3)	Rapp. Esterni (0-3)	RUP (0-3)	Rilevanza economica (0-5)	PESO TOTALE (0-24)	IMPORTO	N. Mes. D.D. 41-2019 dal 01-01-2020 al 14-04-2020	N. Mes. D.D. 94/2020 dal 15-04-2020 al 31-12-2020	Totale	Importo da erogare
	IMPORTO COMPLESSIVO ASSEGNATO 33.607 Euro												
1	Resp. servizio protocollo	1	3	2	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
2	Vice resp. servizio protocollo (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	3,20	441,47	3,5	8,5	12,0	441,47
3	Resp. settore trattamento economico e previdenziale	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
4	Resp. collaboratori esterni	1	0	1	2	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
5	Resp. economo cassiere	1	2	0	0	0	3	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
6	Vice resp. economo cassiere (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	2,00	275,92	3,5	8,5	12,0	275,92
7	Resp. servizio ragioneria	1	10	3	3	2	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
8	Vice resp. servizio ragioneria (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	9,20	1.269,23	3,5	8,5	12,0	1.269,23
9	Resp. Personale	0	0	0	0	0	0	0,00	-	3,5	8,5	12,0	0,00
10	Resp. servizio programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE	1	3	2	3	0	5	13,00	1.793,48	3,5	8,5	12,0	1.793,48
11	Vice resp. programmazione, gestione e rendicontazione fondi UE (40% del titolare)	1	0	0	0	0	0	5,20	717,39	3,5	8,5	12,0	717,39
12	Resp. gegas e visite fiscali (tratt. giuridico del personale)	1	10	2	2	1	0	15,00	2.069,40	3,5	8,5	12,0	2.069,40
13	Resp. coordinamento implementazione prove CBT	1	10	3	3	0	5	21,00	2.897,16	3,5	8,5	12,0	2.897,16
14	Resp. Coord. Assistenza scuole	1	8	3	3	0	0	14,00	1.931,44	3,5	8,5	12,0	1.931,44
15	Resp. Tecnico data-base	1	5	0	3	0	0	8,00	1.103,68	3,5	8,5	12,0	1.103,68
16	Resp. procedimento MEPA / Magazzino	1	0	1	3	0	2	6,00	827,76	3,5	8,5	12,0	827,76
17	Consegnatario	1	0	0	0	0	5	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
18	Resp. servizio contratti	1	10	2	3	3	5	23,00	3.173,07	3,5	8,5	12,0	3.173,07
19	Resp. settore web	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
20	Resp. segreteria del presidente e del dg	1	5	2	3	0	0	10,00	1.379,60	3,5	8,5	12,0	1.379,60
21	Sostituto resp. procedimento reclutamento	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	1,0	4,5	206,94
22	Resp. coordinamento processo di correzione item a risposta aperta	1	8	0	3	0	0	11,00	1.517,56	0,0	8,5	8,5	1.074,94
23	Resp. Coord. costruzione e validazione strumenti rilevazioni Integrative	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	0,0	8,5	8,5	488,61
24	Resp. gestione basi dati Valutazione delle scuole	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
25	Resp. coordinamento rilevazioni computer-based	1	2	0	3	0	0	5,00	689,80	3,5	8,5	12,0	689,80
26	Resp. Eventi e processi di comunicazione	1	0	0	3	0	0	3,00	413,88	3,5	8,5	12,0	413,88
27	Resp. Procedure Uff. affari legali	1	0	1	3	0	0	4,00	551,84	3,5	5,5	9,0	413,88
	TOTALE	26						244	33.607,00				32.480,35

Art. 2.6

Produttività collettiva e individuale

Indennità di cui all'art. 43, comma 2, lettera e), del CCNL 1994-97

Le risorse destinate alla produttività collettiva e individuale, come determinate ai sensi del precedente articolo 2.2, sono destinate a finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo secondo la disciplina di cui all'art. 53 del CCNL relativo al quadriennio normativo 1998/2001 e s.m.i. per un importo totale di € 4.793 per la progressione S4 di n. 1 dipendente, includendo la seguente:

Quarta progressione economica		
Decorrenza	Livello Apicale interessato	Numero di unità di personale
01-01-2020	CTER	1

La restante quota pari a € 35.000 verrà erogata a tutto il personale appartenente ai livelli IV-VIII, per il 50% (euro 17.500,00) come produttività collettiva e per il 50% (euro 17.500,00) come produttività individuale attribuita sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance prot. INVALSI n.1613 del 6 febbraio 2018.



a) Produttività collettiva

Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività collettiva saranno attribuite ai dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'area organizzativa alla quale afferiscono così come definiti nel PTA e nel Piano della Performance.

Risultato conseguito dalla macrostruttura in relazione agli obiettivi assegnati nel PTA 2020-2022 e Piano della Performance 2020	Quota spettante al personale coinvolto della macrostruttura
>90	100
>= 60 e <90	80
< 60	60

b) Produttività individuale

Le risorse del fondo destinate a remunerare la produttività individuale saranno ripartite tra i dipendenti appartenenti ai livelli IV-VIII sulla base dei criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance prot. INVALSI n.1613 del 6 febbraio 2018 e sotto riportati, in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente, attestata dal dirigente amministrativo e/o dal Responsabile dell'Area/Servizio/Ufficio presso il quale il medesimo presta servizio:

- a) precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- b) capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- c) orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- d) capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

La verifica è tempestivamente comunicata all'interessato per iscritto che potrà presentare reclamo avverso la valutazione conseguita ad un comitato appositamente costituito presso l'ente i cui componenti sono designati sentite le OO.SS.. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 gg. dalla ricezione del reclamo.

La scheda di verifica dell'attività svolta è la seguente:

CRITERIO	Punti 0	Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	Punti 5
a)						
b)						
c)						
d)						

Il totale dei punteggi ottenuti con la procedura di valutazione saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:



Punteggio ottenuto	Fascia di attribuzione
Compreso tra 0 e 9	0
Compreso tra 10 e 13	1.00
Compreso tra 14 e 17	1.40
Compreso tra 18 e 20	1.80

La distribuzione delle risorse avverrà all'esito della verifica in applicazione della procedura sopra descritta.

Art. 2.7

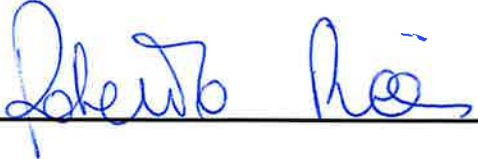
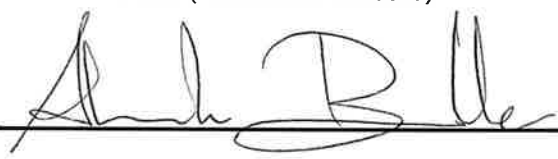
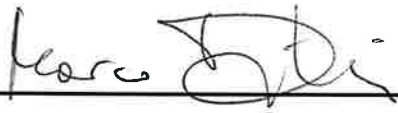
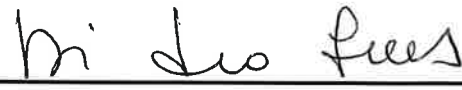
Personale a tempo determinato

1. Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti fondamentali e accessori che competono al personale di ruolo, secondo quanto previsto dai contratti collettivi vigenti.
Il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.
2. L'importo da destinare al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 44, CCNL del 07/10/1996, spettante al personale a tempo determinato livelli IV – VIII per l'anno 2020, è riportato nel seguente prospetto, analogamente a quanto previsto per il personale a tempo indeterminato.

Livello Professionale	Indennità di Ente Annuale	Indennità di Ente Mensile	Totale Generale
IV	2.363	12.767,37	15.130
V	2.126	11.877,25	14.003
VI	1.812	10.699,69	12.512
VII	1.575	9.809,69	11.385
VIII	1.348	8.958,20	10.306

3. Fermo restando l'importo da corrispondere a titolo di Indennità di Ente ai sensi dell'art. 43 comma 2, lettera c) CCNL 7/10/1996, i criteri di erogazione degli emolumenti relativi alla Produttività collettiva e individuale art. 43 comma 2, lettera e) CCNL 7/10/1996 saranno individuati con le medesime percentuali applicate al personale a tempo indeterminato.



INVALSI	IL PRESIDENTE (Roberto Ricci) 
	IL DIRETTORE GENERALE (Cinzia Santarelli) 
Organizzazioni Sindacali	FLC – CGIL (Michele Cardone) 
	CISL – SCUOLA (Alessandro Borsella) 
	FED. UIL SCUOLA RUA (Marco Di Luigi) 
	FED. GILDA UNAMS (Michele Marsili) 
	ANIEF (Ines Di Leo) 

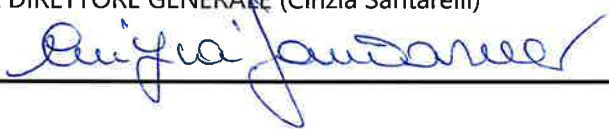
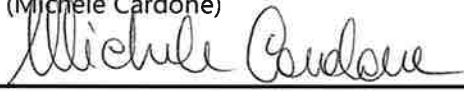
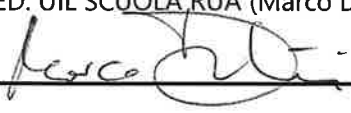
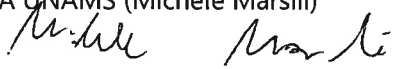


DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo sopraggiunge con notevole ritardo rispetto al momento di effettivo svolgimento della prestazione da parte del dipendente e, pertanto, costituisce il modello di valutazione individuato per i livelli IV-VIII; il modello rappresenta una soluzione provvisoria che riguarderà anche le annualità 2021 e 2022, nelle more della definizione di un sistema di valutazione che risponda alle specificità e peculiarità di INVALSI.

A tal fine, le parti assumono l'impegno di avviare un percorso condiviso e partecipato per l'individuazione di quote di attribuzione, fasce di differenziazione e criteri di valutazione adeguati.

A tal fine convengono di organizzare un gruppo di lavoro, composto da rappresentanti INVALSI e rappresentanti delle organizzazioni sindacali in numero pari, con il compito di elaborare una proposta da sottoporre al tavolo di contrattazione.

INVALSI	IL PRESIDENTE (Roberto Ricci) 
	IL DIRETTORE GENERALE (Cinzia Santarelli) 
Organizzazioni Sindacali	FLC – CGIL (Michele Cardone) 
	CISL – SCUOLA (Alessandro Borsella) 
	FED. UIL SCUOLA RUA (Marco Di Luigi) 
	FED. GILDA UNAMS (Michele Marsili) 
	ANIEF (Ines Di Leo) 